

Бекітемін _____
Орал гуманитарлық-техникалық колледжінің
атқарушы директоры, экономика ғылымдарының
кандидаты Л.Ж.Утарбаева
«__» _____ 2024 ж.

**Орал гуманитарлық-техникалық колледжінің
2024-2025 оқу жылына арналған
жылдық жұмыс жоспары**

ҚЫРКҮЙЕК				
Апта	I	II	III	IV
<p>1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.</p>	<p>Білім беру ұйымының кешенді жоспарын дайындау, бекіту. Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту Министірінің Білім беру ұйымдарында «Біртұтас тәрбие» бағдарламасын бекіту туралы 30.04.202 жылғы №194 бұйрығы «Орта білім беру ұйымдарында сынып жетекшілігі туралы ережені бекіту туралы» ҚР БҒМ 12.01.2016 ж. №18 бұйрығы «Орта білім беру ұйымдары үшін міндетті мектеп формасына қойылатын талаптарды бекіту туралы» ҚР БҒМ 14.01.2016 ж. №26 бұйрығы «2024-2025 оқу жылында Қазақстан Республикасының жалпы білім беретін</p>	<p>Білім беру ұйымының сайттарында, әлеуметтік желі парақшаларына «Біртұтас тәрбие» бағдарламасын жүзеге асыруға арналған кешенді жоспарды жариялау</p>	<p>«Komek Stop Bullying» жобасын жүзеге асыру жұмыстары Білім алушылардың бос уақыттарын тиімді ұйымдастыруда үйірмелер мен секцияларға тарту Ішкі істер бөлімінде, мектепшілік есепке алынған білім алушылармен жеке жұмыстарды ұйымдастыру.</p>	<p>Отбасы күніне арналған шаралар: 1. «Отбасы – адамзат бесігін тербеткен ұя!». Кураторлық сағат. 2. «Мерейлі отбасы». Табиғи материалдардан жасалған композициялар конкурсы. 2.1. «Менің отбасым» бейнефильм 1 минуттық 3. «Қыз бала – отбасының шырайы». Қыздар кеңесі. 3.1. «Ұл бала-ұрпақ жалғасы» кәметке толмағандар инспекторымен кездесу 4. «Педагогтер мен ата-аналар: шиеленістердің алдын алу жолдары». Педагогтерге арналған әдістемелік сағат.</p>

	мектептерінде білім беру процесін ұйымдастырудың ерекшеліктері туралы» ӘНХ таныстыру			5. «Отбасым – менің мерейім». Ұлттық құндылықтар студенттер көзімен. Психологиялық тренинг 6. «Менің отбасым – менің байлығым!». Сурет көрмесі. (Челлендж «Отбасы – тәрбиенің алтын бесігі») «Кел, танысайық!». 1 курс. «Таланттар іздейміз» танысу кеші
2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.	Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. 2022-2023 оқу жылына арналған оқу процесінің кестесін, педагогикалық Кеңес құрамын, педагогикалық Кеңес жоспарын қарау және бекіту. 2. Қабылдау комиссиясының қорытынды есебі. 3. 2021-2022 оқу жылы бойынша кәсіптік практиканың қорытынды есебін қайта қарау. 4. Мемлекеттік тапсырыс есебінен білім алатын топтардағы бос орындарға студенттерді қабылдау. 5. Жаңа оқу жылының	Нормативтік құжаттар, әдістемелік нұсқаулармен қамтамасыз ету. Сабақ кестесін тексеріп бекітуге әзірлеу. Оқу үрдісі кестесін жасақтау, бекітуге әзірлеу. Атаулы кітабын толтыруын қадағалау. Мемлекеттік статистикалық есепті дайындау.	Жас мамандармен атқарылатын жұмыс жоспарын бекіту. ҰБДҚ толтыру.	Облыстық білім басқармасына тапсырылатын жылдық есепті дайындау, рәсімдеу. Жұмыс оқу бағдарламасын жасақтауға әдістемелік көмек беру.

	мақсат - міндеттері. Жылдық жоспарларды, педагогтердің оқу жүктемесін бекіту. 6. Ағымдағы сұрақтар.			
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	Оқытушылардың әдістемелік жұмысы туралы ақпараттық мәліметтер қорын жасақтауды жалғастыру, жаңарту. Тәлімгерлер тағайындау және жұмыс жоспарларын бекіту. Білім стандарттары мен оқу бағдарламаларын зерттеуіне көмек беру.	Жұмыс оқу бағдарламаларын, ПЦК-дың жылдық жоспарларын бекіту. Білім алушыларды облыстық, республикалық және халықаралық ғылыми конференцияларға, олимпиадаларға және конкурстарға қатысуға дайындау Газет, журналдарды оқу, интернет материалдарымен танысу.	Бітіруші топтардың курстық жұмыстарының тақырыптарын бекіту. Кредиттік-модульдік оқыту технологиясын енгізу жұмысын сүйемелдеу. Әдістемелік кеңес отырысын өткізу Оқытушылардың жалпы білім беретін орта мектептерде тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру.	Басқа мекемелермен байланыс орнату, колледжді ақпараттық қамту. Колледждің жергілікті актілерін қарастыру. Пәндік олимпиадалар өткізу. Жас мамандардың сабақтарына қатысу. Әдістемелік көмек көрсету мақсатында жұмыс барысында қиындықтарды анықтау.
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру.	Тәжірибе алмасуды ұйымдастыру, тәлімгерлікті жетілдіру. Өз білімін жетілдіру жоспарын жасақтау және бекіту. Жалпы білім беретін пәндер бойынша оқу жетістіктерін бағалаудың балдық-рейтингтік жүйесін қолдану, чек-парақтар жасақтауды түсіндіру.	Күн сайын облыстық білім басқармасына мониторинг жасау үшін платформада жүргізіліп отырған сабақтар туралы есеп беру.	Оқулықтар мен ОӘК сапасын анықтау. Жасақталатын және толықтырылатын ОӘК тізімін жасақтап, бекіту.	Оқу бағдарламалары мен жоспарларын, оқулықтар мен оқу құралдарын жасақтау, expertтік сараптама беру бағытында «Кәсіпқор» холдингі» КЕАҚ-мен байланыс орнату.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік,	Жаңа практика базаларымен , жаңадан басталатын топтарында практика түрлері бойынша немесе мерзімі аяталған мекемелерімен	Байқау практикасына дайындық (оқу практикасы), балабақшадағы байқау сабақтары практикаларын ұйымдастыру. Жас, жаңадан	Байқау, балабақшадағы байқау сабақтары практикалараның кестелерін құрастыру. 2021-2022 оқу жылы	Студент-мапықкерлер менмен әдіскерлерге арналған семинар, кеңестер ұйымдастыру.

халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	кәсіптік практиканы өткізуге арналған шартқа отыру. «Баланың мектептегі алғашқы күндері» практикасының өтуін ұйымдастырып қадағалау.	келген оқытушы-әдіскерлерге әдістемелік көмек.	бітірген түлектердің жұмыспен қамтылуы туралы статистикалық мәлімет дайындау.	Жазғы практика, «Баланың мектептегі алғашқы күндері» практикалары қортындысы бойынша конференция өткізу. Курстық жұмыстарының талаптарға сай орындалуы (әдіскерлермен өткізілетін семинар-отырысы).
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Оқу-тәрбие үрдісіне электрондық оқытуды енгізу бойынша колледждің материалдық-техникалық базасын жетілдіру. Эксперимент ретінде 2аКШМ, 2аРДО, 2аРШО топтарына «Болашақ мұғалімдерде көптілділікті дамыту» элективті курсы енгізу.	«Денсаулық күніне» қатысу. College.snation.kz порталында қашықтықтан өтетін факультатив сабақтарды ұйымдастыру деңгейі.	Компьютер паркін техникалық қамту. Колледж сайты модернизациялау, ақпаратпен жаңарту.	College.snation.kz порталымен жұмыс істеу үшін оқытушылар мен студенттерді ақпаратпен қамтамасыз ету.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің жеке істерін тексеру.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Білім алушылардың оқулықтармен, оқу құралдарымен, электрондық оқыту қорларымен қамтамасыз етілуі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Колледж қызметкерлерінің медициналық тексерістен өтуінің нәтижесі. Колледждің санитарлық-гигиеналық жағдайы.

ҚАЗАН

Апта	I	II	III	IV
<p>1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.</p>	<p>Халықаралық қарттар күніне арналған шаралар: 1. «Қарты бардың – қазынасы бар». Кураторлық сағаттары. 2. «Қарттарын қадірлеген ел ардақты». «Қоғамға қызмет ету» волонтерлық акциясы («Қамқор» жобасы) 3. «Мұсылманшылықтың тұтқасы» дін өкілдерімен кездесу «Ұстазыңды атаңнан да әзіз тұт!». Мұғалімдер күні қарсаңында топ жетекшісіне/ сүйікті ұстазына арналған бейне хабарлама түсіру челленджі («Шабыт» жобасы)</p>	<p>«Білекті бірді жығады, білімді мыңды жығады». Дебат. («Ұшқыр ой алаңы» жобас) «Ұлылар ізімен». Сәкен Сейфуллиннің туғанына 130 жыл. Кураторлық сағат (Адалдық сағаты) «Табиғатқа қамқорлық жасаймыз» акциясы: колледж ауласын тазалау, («Еңбегі адал – жас өрен» жобасы)</p>	<p>«Жалындаған жастық шақ!» сурет көрмесі. Мақсаты: салауатты өмір салтын насихаттау, өмірге деген тұрақты оң ұстанымды қалыптастыру</p> <p>«Медиақауіпсіздік әлемінде». Құқықтық сағат. 1-2 курстар («Цифрлық әлемде қауіпсіз қадам» жобасы) «Күзгі асар». Күзгі егіннің табиғи материалдары көркем сыйларын пайдалана отырып, қолөнер бұйымдарынан көрме жасау. («Еңбегі адал – жас өрен» жобасы) Қалдықтарды пайдалану. көрме «Тәртіпке бағынған құл болмайды». Құқық қорғау органының қызметкерлерімен кездесу</p>	<p>«Менің елім – Қазақстаным!». Республика күніне арналған салтанатты шара «Мамандығымның сырлары». Өндірістік саяхаттар. («Еңбегі адал – жас өрен» жобасы) Әдептілік – әдемілік белгісі: адамгершілік негіздері». Тренинг. («алдын алу шаралары»)</p>
<p>2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың</p>	<p>www.college.snation.kz платформасына өткізіліп отырған факультатив сабақтардың мазмұнын тексеру, көмек беру.</p>	<p>Қосымша сабақтар мен кеңес беру жұмыстарын талдау.</p>	<p>Пән бойынша ашық сабақтар, кіріктірілген ашық сабақтар циклы. Сабақтардың сапасын тексеру, көмек беру. ТЖ кезіндегі оқытушылар мен</p>	<p>Жас мамандарға сабақта дидактикалық материалдарды қолданудың мүмкіндігін көрсету.</p>

тиімділігін қамтамасыз ету.			студенттердің іс-әрекеттері.	
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	Тілдер апталығы шаралары. Пән бойынша курстық жұмысқа дайындыққа қатысуды қамтамасыздандыру. Аттестациядан өтуші педагогтардың педагогикалық қызметін зерттеу, олардың қажетті құжаттарын, портфолиосын рәсімдеу.	Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарын ұйымдастыру және олардың нәтижелерін жарияланған байқауларға қатыстыру «Жас маман» мектебі отырысы. III-IV курс студенттерінің курстық, ғылыми-зерттеу жұмыстарын ұйымдастыру семинары.	«Ахмет Байтұрсынұлы және жаңа Қазақстан идеалы» қазақ тілі, ағылшын, орыс тілі және әдебиеті апталығы.	«Студент және ғылым: ізденіс, инновация, даму» халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы.
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	«Рухани-адамгершілік тақырыбындағы іс-шаралардың жоспары, мақалалар, әдістемелік ұсынымдар». «Самопознание.кз» журналына және www.ozin-ozit-anu.kz порталына мақалалар жариялау.	«Жаңа әдіс – жаңа іске бастама» тақырыбында семинар-конференция (3-4 курс топ студенттері). Жас әдіскерлермен жұмыс жоспарын құру. Тәлімгерлер тағайындау.	Әдістемелік кеңес отырыстары үшін кураторлар бірлестігіне тақырыптық ақпарат дайындау (ZOOM, YouTube бағдарламаларында вебинар өткізу). «Аттестатталушы бұрышын» жаңарту.	Типтік оқу бағдарламалары мен жоспарларын, оқулықтар мен оқу құралдарын жасақтау, эксперттік сараптама беру бағытында «Кәсіпқор» холдингі» КЕАҚ-мен байланыс орнату.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен	«Өрлеу» БАҰО» АҚ филиалы БҚО ПҚБАИ-мен, эстетикалық бағыттағы мектеп-гимназиясы, Дінмұхамед Қонаев атындағы №44 мектеп-гимназиясы, БҚО ТЖКББҰ әдістемелік кабинетімен байланыс .	Жаңа практика базаларымен , жаңадан басталатын топтарында практика түрлері бойынша немесе мерзімі аяталған мекемелерімен кәсіптік практиканы өткізуге арналған шартқа отыру.	2021-2022 оқу жылы бітірген түлектердің жұмыспен қамтылуы туралы мәлімет жинақтау, сараптау. Колледждің қысқаша тарихы, дайындайтын мамандықтар,	Базалық мектептермен, мектепке дейінгі ұйымдармен байланыс орнату. Самара әлеуметтік-педагогикалық колледжі, Поволж мемлекеттік колледжі ,Петропавл

байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.		Мектептерде педагогикалық практиканың өтуін қадағалау.	жетістіктері, оқу-тәрбие үрдісі, практика туралы мектеп оқушыларды байқау практикасы кезінде таныстыру. Сұранысқа ие мамандықтарды анықтау.	қаласының Мағжан Жұмабаев атындағы жоғары колледжі оқу орындарымен серіктестікті жалғастыру, тәжірибе алмасу, кеңес алу. БҚУ, БҚИТУ мен тәжірибе алмасу, кеңес алу.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру. College.snation.kz порталында қашықтықтан өтетін факультатив сабақтарды ұйымдастыру деңгейі.	Мультимедиялық кабинеттерді, электрондық оқулықтарды пайдалануға кеңес беру.	Колледж сайтын ақпаратпен жаңарту. Техникалық қауіпсіздік ережелерін сақтауға қатысты жұмыстар.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Колледждің ішкі тәртібінің сақталуы. Институционалдық аккредиттеу бойынша сыртқы сараптама тобының ұсынымдарын іске асыру және ескертулерін жою бойынша аккредиттеуден кейінгі мониторинг жөніндегі іс-шараларға дайындалу жұмысы туралы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі. Ұлттық білім берудің деректер базасын толықтыру.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Жаңадан қабылданған студенттердің колледждің оқу процесіне бейімделу жағдайы. Ұлттық білім берудің деректер базасын толықтыру.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Оқу жетістіктерінің нәтижелерін бағалау тапсырмалары мен критерийлерін жасақтау нәтижесі.

ҚАРАША				
Апта	I	II	III	IV
1.Колледжде бәсекеге	«Әңгіменің хас шебері».	«Өңірдің экологиялық	«Ұлағатты отбасы – ұлт	TEDx форматындағы

<p>қабілетті үйлесімді- дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.</p>	<p>Бейімбет Майлин – 130 жыл. Кураторлық сағат (Адалдық сағаты) «Кітап – сарқылмас рухани». Әдеби кейс («Оқуға құштар колледж» жобасы)</p>	<p>мәселелері және оларды шешу жолдары». Кураторлық сағат. Халықаралық студенттер күніне орай өткізілетін шаралар: 1. Өзін өзі басқару күні; 2. «Спорт – бақытқа бастар жол». («алдын алу шаралары») 3. Студенттікке қабылдау.</p>	<p>құндылығы». Сахналастырылған қойылымдар конкурсы. («Шабыт»жобасы) «Тапқыр болсаң озып көр». Интеллектуалдық ойын. («Ұшқыр ой алаңы» жобасы)</p>	<p>«Startup» байқауы: Инновациялық идеялардың презентациясы. («SMART BALA» жобасы) «Өмірге салауатты қадам». Нарколог дәрігерлермен кездесу. («алдын алу шаралары») «СПИД – қасірет қақпаны». Дүниежүзілік ЖИТС-пен күресу күніне орай медицина саласының қызметкерлерімен кездесу («алдын алу шаралары»)</p>
<p>2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.</p>	<p>Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. Алдыңғы педагогикалық кеңес шешімдерінің орындалуы туралы ақпарат. 2. Жаңа қабылдаған студенттердің бейімделу жағдайы, психологиялық қызметтің нәтижесі. 3. Колледж кітапханасының жылдық жоспарының орындалуы және студенттердің оқулықтармен қамтамасыз етілу деңгейі. 4. Аттестаттаудан өтуге өтініш</p>	<p>Қосымша сабақтар мен кеңес беру жұмыстарын талдау.</p>	<p>Пән бойынша ашық сабақтар, кіріктірілген ашық сабақтар циклы. Сабақтардың сапасын тексеру, көмек беру.</p>	<p>Сабақтардың сапасын тексеру, көмек беру.</p>

	білдірген оқытушылардың дайындық деңгейі. Ағымдағы сұрақтар.			
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	Математика, информатика және физика пәндерінің апталығы. Оқытушылардың зерттеу қызметі: оқу-әдістемелік құралдарды, электрондық оқу құралдарын, оқу-әдістемелік кешендерді әзірлеу, оларды апробациялауды ұйымдастыру. «Жас маман» мектебі отырысы.	«Менің мамандағымның әлемі» колледжішілік студенттер практикалық-зерттеу оқуы. Аттесттанушылардың ОӘҚ талдау, сараптамаға ұсыну.	Колледжішілік «Дене тәрбиесі және спорт», «Мектепке дейінгі тәрбиелеу», «Қазақ тілі мен әдебиеті», «Бастауыш білім беру» құзіреттілігі бойынша «WorldSkills Oral - 2023» чемпионатын ұйымдастыру.	Оқытушылардың өзара сабаққа, үйірме, клуб отырыстарына, факультативтік сабақтарына қатысу мониторингі.
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	«Көпөлшемді дидактикалық құралдарды әлеуметтік-экономикалық сабақтарда қолдану» тақырыбындағы қалалық семинарға қатысу, жоспарын талқылау, бекіту.	Біліктілік категориясын көтеруге арыз берген оқытушылар дайындаған әдістемелік құралдарды талдау.	Оқытушыларды республикалық, облыстық ғылыми-әдістемелік, ғылыми-практикалық конференцияларға қатыстыру.	Типтік оқу бағдарламалары мен жоспарларын, оқулықтар мен оқу құралдарын жасақтау, эксперттік сараптама беру бағытында «Кәсіпқор» холдингі» КЕАҚ-мен байланыс орнату.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық	Жұмыссыз түлектерді жұмыспен қамтуды ұйымдастыру. 2022-2023 оқу жылы бітіретін түлектерді жұмыспен қамту мақсатындағы жұмыстарды	Мектептерде педагогикалық практиканы қадағалау. Қалалық мектепке дейінгі ұйымдармен байланыс.	Студент - машықкерлер мен әдіскерлерге арналған семинар-кеңестер ұйымдастыру. Жас, жаңадан келген оқытушы-әдіскерлерге	Байқау практикасының барысын саралау отырысы. Колледж мамандықтары бойынша колледжішілік «WorldSkills»

серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	ұйымдастыру.		әдістемелік көмек.	чемпионатын ұйымдастыру. Мектеп мұғалімдерімен, бөбекжай тәрбиешілерімен, әдіскерлерімен әдістемелік көмек алу бағытында байланыс орнату.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Оқу кабинеттерін, шеберханалардың жағдайын тексеру.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.	Компьютер паркінің техникалық тамту.	Мультимедиялық кабинеттердің жұмысын қадағалау. Колледж сайты ақпаратпен жаңарту
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. «Жас сарбаз» әскери-патриоттық клуб жұмысының ұйымдастырылуы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Әлеуметтік қолдау көрсету жұмысы туралы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Спорттық секция, үйірме жұмыстарының ұйымдастырылуы.

ЖЕЛТОҚСАН				
Апта	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	«Мен оқып шықтым, сізге де оқуға кеңес беремін». Библио-жарыс. («Оқуға құштар колледж») «Халық пен тіл – тамыры терең қос емен». Кураторлық сағат («Жеткіншектің Жеті жарғысы» жобасы)	Халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес күніне орай «Адалдық – адамгершілік белгісі». Дебат. («Үшқыр ой алаңы» жобасы) Тәуелсіздік күніне арналған шаралар: Мен өз елімді мақтан	«Бірлігі жоқ ел тозады». Кураторлық сағат Келісім мен ынтымақ – жетістіктің кепілі. Эссе	«Жасөспірімдер арасындағы буллинг және кибербуллинг». Ата-ана сағаты («алдын алу шаралары») «Ынтымақ – бұзылмайтын қорған». Жастар ресурстық орталығының мамандарымен кездесу.

		тұтамын. Кураторлық сағат. «Тәуелсіздік – бастауы бар бақыттың!». Өлең оқу челленджі. «Тәуелсіздік – елімнің ерлік жолы!». Салтанатты шара.		«Таза сессия» акциясы: 1. «Сыбайлас жемқорлықсыз болашақ». Құзырлы орган қызметкерлерімен кездесу. 2. «Біз жемқорлыққа қарсымыз». Кураторлық сағат. 3. «Жемқорлыққа жол!» Студенттерден сауалнама алу («Саналы ұрпақ» жобасы)
2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.	Оқушылардың сабаққа қатысуын тексеру, мәлімет қорын жасақтау, автоматтандырылған мониторинг жүргізу.	www.college.snation.kz платформасына өткізіліп отырған сабақтардың мазмұнын тексеру, көмек беру	Онлайн сабақтардың сапасын тексеру, көмек беру Жас оқытушылардың сабақтарына қатысып, талдау жасап, әдістемелік көмек көрсету.	«Жалпыадамзаттық құндылықтар – тұлғаны рухани-адамгершілік тәрбиелеудің негізі» семинар.
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	Тарих, химия, биология пәндерінің апталығы. «Жаңа заманға – озық технология». III-IV курс студенттері арасында ашық сабақтар байқауы	Оқытушылардың озық тәжірибелерін зерттеу, жинақтау, тарату, енгізу.	«Оқытудың инновациялық моделі - сапалы білім кепілі» оқытушылар арасында СабақFest байқауы	«Жас маман» мектебі отырысы
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды	Оқушыларды шығармашылыққа дайындау кезеңдері «Жас мамандарға ғылыми	Педагогика және психология кафедрасындағы ғылыми-әдістемелік жұмыстардың	«Жас мамандар» мектебінің «Қазіргі мұғалім бейнесі» пікірсайымы.	Типтік оқу бағдарламалары мен жоспарларын, оқулықтар мен оқу құралдарын

дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	жобалар жазудың кезеңдерімен таныстыру».	жағдайын зерделеу, салыстыру сараптамаларын өткізу.		жасақтау, эксперттік сараптама беру бағытында «Кәсіпқор» холдингі» КЕАҚ-мен байланыс орнату.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	Жас мамандардың әдістемелік, шығармашылық деңгейін көтеру бағытында практикалық-семинар ұйымдастыру.	КАНО-ны тарта отырып, мектептердің, мектепке дейінгі мекемелердің әдістемелік бірлестіктерімен жұмыс жасау, өндірістен мамандарды тарту бағытында жұмыстану.	Диплом алдындағы практикаға дайындық деңгейін анықтау мақсатындағы әдіскерлер отырысы. «Сапалы маман даярлау – колледждің айнасы» тақырыбындағы машықкер портфолиосы көрмесін, дайындық конференциясын ұйымдастыру. Дипломалды практикадан өту барысында мектеп оқушыларына кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу үшін колледж студенттеріне үлестірме материалдарын дайындау. және өткізу үшін колледж түлектері мен студенттерін тарту.	Әр практика түрі бойынша әдіскерлердің есептерін тыңдап, талдап, жинақта
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту.	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру.	Кітапхана қорын дамыту. Колледж меншігіндегі мүліктерді және өртке қарсы қауіпсіздік	Колледж сайты ақпаратпен жаңарту.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау Колледжді безендіру.

Редакциялық-баспа қызметін дамыту.		шараларын сақтау жұмыстары.		
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Колледжішілік бақылау жағдайы. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі	Әкімшілік Кеңес отырысы. Сабақтарда АКТ және инновациялық технологияларды қолданудың тиімділігін анықтау. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. 1 аралық бақылау қорытындысы. Институционалды аккредиттеуден өту нәтижесі.

ҚАҢТАР				
Апта	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	«Таза сессия» акциясы: 1. «Сыбайлас жемқорлықсыз болашақ». Құзырлы орган қызметкерлерімен кездесу. 2. «Біз жемқорлыққа қарсымыз». Кураторлық сағат. 3. «Жемқорлыққа жол!» Студенттерден сауалнама алу («Саналы ұрпақ» жобасы)	«Кітап айналымы» акциясы: буккроссинг бұрышын толықтыру және жаңарту. («Балалар кітапханасы» жобасы) «Өз құқығыңды білесің бе?». Құқықтану мәселелері бойынша викторина ойыны («Ұшқыр ой алаңы» жобасы)	«Қауіпсіз интернет». Тақырыптық сағат. («Цифрлық әлемде қауіпсіз қадам» жобасы) «Жастық шақ – мүмкіндіктерге толы уақыт». Суреттерден жасалған коллаж конкурсы.	«Денсаулық және мен: темекінің зияндылығы». Кураторлық сағат. «Бала тәрбиесіндегі әкенің рөлі». Әкелерге арналған шебер сабағы
2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз	Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. Алдыңғы педагогикалық кеңес шешімдерінің орындалуы туралы ақпарат 2. 1-ші жарты жылдық қорытындысы.	www.college.snation.kz платформасына өткізіліп отырған факультатив сабақтардың мазмұнын тексеру, көмек беру.	Жас оқытушылардың сабақтарына қатысып, талдау жасап, әдістемелік көмек көрсету. Тақырыптық семинарлар, конференциялар және т.б. шараларға қатысу.	Қосымша сабақтар мен кеңес беру жұмыстарын бақылау ҚР заңдарын, үкімет шешімдері, БЖҒМ-нің бұйрықтары, әдістемелік ұсынымдар,

ету.	3. Кәсіби бағдар беру жұмысының жүргізілуі. 4. Бітіруші топ студенттерінің курстық жұмыстарын жазу барысы туралы ақпарат. 5. Ағымдағы сұрақтар.			материалдар, БАҚ беттеріндегі материалдарды зерттеу.
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	«Әдістемелік портфолио шеруі» көрме	«Студенттердің кәсіби құзыреттілігін арттырудағы психологиялық ағарту жұмысының рөлі» серіктестіктер және жұмыс берушілермен дөңгелек үстел	Аттестаттанушылардың ашық шаралар өткізуі	Практика қорытындысы бойынша семинар базалық мектеп мұғалімдерімен өткізу, «Жас маман» мектебі отырысы
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушы-лар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	Аттестациядан өтетін оқытушылардың шеберлік сабақтарын өткізу кестесін бекіту.	«Рухани тәрбие құндылық мәні» тренингі	«Білім берудің жаңартылған мазмұны жағдайында ағылшын тілі, математика, информатика және технология сабақтарында оқытудың тиімді әдістері мен тәсілдерін қолдану» семинар өткізу туралы.	Педагогикалық-психологиялық мониторинг жүргізу. Ішкі есепте тұрған студенттермен атқарылған жұмыстар.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Өлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен	2022-2023 оқу жылының I жарты жылының практикалары бойынша қорытынды жасау, нәтижесін талдау. Практика нәтижелерін қорытындылап, туындаған проблемалармен жұмыс бағыттарын айқындау.	Кітапхана қызметкері және әдіскерлермен бірлесе отырып жаңа әдістемелік басылымдармен танысу, талдау. БҚО бойынша «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығы»	Дипломалды практикасын өтіп жатқан студенттердің сабақтарына қатысу, қадағалау, әдістемелік көмек беру.	Колледж оқытушыларының ЖОББМ-де, бөбейайларынан тағылымдамадан өтуін жалғастыруын қадағалау.

байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.		акционерлік қоғамының филиалынан оқытушылардың біліктілігін арттыру курстарынан өтуін, дәріс, практикалық , әдістемелік көмек көрсетуін қарастыру.		
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру.	Колледж мүлкін, құрал-жабдықтарын, ОҚТ-ны пайдалану және сақтау. Кітапхана қорын дамыту.	Колледж сайтын ақпаратпен жаңарту.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Ағымдық және аралық емтихан қорытындылары 1 жарты жылдық есебі. Колледж басшысы және оның орынбасарларының ұйымдастыру функциясы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Оқытушылардың, оқу топтары мен оқу кабинеттерінің жүктемесін реттеу. Колледж басшысы және оның орынбасарларының ұйымдастыру функциясы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Курстық жұмыстарды жазу жағдайын талдау.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі.

Апта	АҚПАН			
	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	«Қоғамдық мүлікті қорға» Вандализмге қарсы плакаттар, граффити немесе иллюстрациялар жасау. («алдын алу шаралары») «Жақсы мінез – сарқылмас байлық». Кураторлық сағат	«Сен және Заң». Дебат («Ұшқыр ой алаңы» жобасы) «Досыңа кітап сыйла». Челлендж. («Балалар кітапханасы» жобасы)	Техникалық шығармашылық форматында жасалған инновациялық идеялардың «Startup» конкурсы («SMART BALA» жобасы) «Өмірге салауатты	Алғыс айту күніне арналған шаралар: 1. «Мың алғыс...». Кураторлық сағат 2. «Туған жерім – жүрегімде!». Білім алушылардың арасынан түрлі этнос өкілдерінің құттықтау челленджі.

			<p>кадам».. Жасөспірімдер арасында синтетикалық есірткінің (Интернет-ресурстары арқылы) таралуының алдын алу бойынша түсіндіру іс-шаралары Құқық қорғау органы қызметкерлерімен кездесу. («алдын алу шаралары»)</p>	
<p>2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.</p>	<p>Педагогика, психология апталығы. «Отбасылық социограмма» Э.Г. Эйдимилер, О.В. Черемисин әдістемесі. «Жасөспірімдердің арасындағы әлімжеттік жасау, бопсалау, кибербуллинг» сауалнамасы. «Өмір қымбатсың маған» тренингі. «Біз әр түрліміз, бірақ біргеміз» тренингі.</p>	<p>Оқытушылардың ақпараттық құзыреттілік деңгейін анықтау байқау. Спорттық секциялар жұмыстарының нәтижесін бағалау.</p>	<p>«Жас қалам» үйірмесінің отырысы. «English speaking country» үйірмесінің отырысы.</p>	<p>«Мамандыққа алғашқы қадам» 3-4 курс студенттер кәсіби бағдар беру жобаларын жасақтау. READ х жобасы.</p>
<p>3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.</p>	<p>«Жас маман» мектебі отырысы</p>	<p>«Заманауи ақпараттық білім беру кеңістігі бәсекеге қабілетті ұстаз қолында» республикалық оқытушылар конференциясы</p>	<p>«Оқу-әдістемелік құралдар жәрменкесі»</p>	<p>Колледж оқытушыларын аттестаттаудан өткізу.</p>
<p>4. Кадрлық потенциалды дамыту</p>	<p>Аттестаттаудан өтуші оқытушылардың «Әдістемелік</p>	<p>Облыстық, Республикалық ғылыми- практикалық</p>	<p>Аттестаттаудан өтуші оқытушылардың</p>	<p>Аттестациялаушылардың өз тәжірибесін</p>

саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	портфолиосын» тексеру, кәсіби құзыреттілік деңгейін анықтау. Жас мамандарға психологиялық көмек беру.	конференцияларға қатысу «Ұжымдағы психологиялық ахуалды қалыптастыру» тренингі	«Әдістемелік портфолиосын» тексеру. Жаратылыстану, қоғамдық пәндер және музыка кафедрасының айлығы аясында студенттердің ғылыми практикалық конференциясын ұйымдастыру және өткізу; (қашықтықтан)	көрсетуі, облыстық семинар-практикумда ашық шаралар өткізу.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	Оқу жылының II жарты жылының практика түрлерін өтуіне дайындық, практика базаларына бөлу. Дайындық сапасын анықтау мақсатында студенттердің дипломалды практикасына қатысу.	Мемлекеттік дипломалды практикасында жүрген студенттердің сабақтарына қатысу, қадағалау, әдістемелік көмек беру. Мектеп оқушылары мен мұғалімдерге арналған «Ашық есік күнін ұйымдастыру». Мектеп оқушыларына кәсіптік бағдар беру жұмыстарын өткізу үшін колледж түлектерін тарту.	Колледж студенттердің қала және аудан мектептерінде дипломалды практика өту барысында мектеп оқушыларымен кәсіптік бағдар жұмысын өткізуі (әңгіме, бейне, презентациямен таныстыру, т.б.) Түлектердің кәсіби құзыреттілік деңгейін анықтау мақсатында дипломалды практика барысында сауалнама жүргізу.	Түлектердің жұмыспен қамтылуы туралы мәлімет жинау, сараптау. Жұмыссыз қалған түлектерді жұмыспен қамтуды ұйымдастыру. 2021-2022 оқу жылы бітіретін түлектерді жұмыспен қамту мақсатындағы жұмыстарды ұйымдастыру.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Оқу кабинеттерінің жағдайын, компьютерлік техниканың жұмысын қадағалау.	Компьютер паркі жұмысын қадағалау.	Колледж сайтын ақпаратпен жаңарту	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау

7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Құқық бұзушылықты алдын-алу бойынша өткізілген іс-шаралар нәтижесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің ғылыми бірлестігінің жұмыс нәтижесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Кәсіптік бағдар беру орталығының жұмысы.
--	--	---	--	---

НАУРЫЗ				
Апта	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	«Ананың аялы алақаны». Челлендж. («Шабыт» жобасы) «Бәрі де, Ана, бір өзіңнен басталды». Кураторлық сағат	«Жер сағаты». Экологиялық акция («Қамқор» жобасы) «Табиғатқа қамқорлық жасаймыз» акциясы. Колледж ауласын тазалау («Еңбегі адал – жас өрен» жобасы) «Кітаптар желісімен түсірілген фильмдер». Отандық авторлар шығармаларының виртуалды көрмесі. («Оқуға құштар колледж» жобасы)	«Ұлттық сезім». Ұлттық мәдениетті және ұлттық киімді танымал ету флешмобы «Өнерлі өрге жүзер». Оқушылардың қолынан шыққан бұйымдар көрмесін ұйымдастыру. («Шабыт» жобасы) Наурыз мерекесіне арналған шаралар: 1. Наурыз – құт-береке бастауы!». Бауырсақ-party 2. «Ұлыстың Ұлы күні – Наурыз мейрамы!». Мерекелік шара	«Берік достық бұзылмайды». Сахналастырылған қойылымдар байқауы. («Шабыт» жобасы) «Бала тәрбиесі – ортақ міндет». Ата-ана сағаты («Саналы ата-ана» жобасы)
2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.	Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. Алдыңғы педагогикалық кеңес шешімдерінің орындалуы туралы ақпарат 2. Тәрбие жұмысын жүргізудің өзекті мәселелері мен тәрбие жұмысы жүйесін дамыту жолдары.	www.college.snation.kz платформасына өткізіліп отырған факультативтік сабақтардың мазмұнын тексеру, көмек беру.	«Таза сессия» акциясы. «Үздік студент-2022» «Үздік куратор-2022», «Үлгілі оқу кабинеті-2022» байқауларының ережесін талқылау, бекіту.	Қазақстан Республикасының білім беру мазмұнын жаңарту контекстінде болашақ мамандардың кәсіби біліктілігін арттыру» тақырыбында оқыту топтарының ғылыми-тәжірибелік

	3. Оқытушылардың ғылыми-әдістемелік жұмысын ұйымдастыру нәтижесі және біліктілігін арттыру курстарынан, тағылымдамадан өту деңгейі. 4. Ағымдағы сұрақтар.			конференциясын өткізу жоспарын және ережесін талдау, бекіту.
3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	Музыка апталығы.	«Әдістемелік мозаика» оқытушылар арасында республикалық деңгейде онлайн байқау(сабақ, шара, жоба, мақала, сыныптан тыс шара, әдістемелік әзірleme)	«Жас маман» мектебі отырысы	«Ғарыш және әлем» жер күніне арналған шаралар
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	«Өрлеу» БАҰО» АҚ филиалы БҚО ПҚБАИ-мен, «Назарбаев Зияткерлік мектептері» ДББҰ Педагогикалық шеберлік орталығымен байланысты жалғастыру.	Музыка кафедрасындағы ғылыми-әдістемелік жұмыстардың жағдайын зерделеу, салыстыру сараптамаларын өткізу.	Музыкаға дарынды студенттерді анықтау, олардың кәсіби өсуіне ықпал ету бағытында жасалған жұмыстар.	Колледж оқытушыларын аттестаттаудан өткізу.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту,	4 курс студенттеріне курстық жұмыс бойынша әдістемелік көмек беру.	Дипломалды практикасы қорытынды бойынша конференция ұйымдастыру. Қала ЖОББМ-нен мұғалімдерімдерін конференцияға шақыру.	Жас, жаңадан келген оқытушы-әдіскерлерге әдістемелік көмек.	Диплом алдындағы практика қорытындысын сараптау арқылы болашақ мамандардың құзыреттілік деңгейін анықтау. «Болашақ жас маман -

жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.				шығармашыл тұлға» атты «Жыл студенті-2023» байқауына іріктеу.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру.	Кітапхана қорын дамыту. Холдинг «Кәсіпқор» МЕМ байланысты жалғастыру.	Колледж сайты ақпаратпен жаңарту.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. «Жас педагог» мектебінің жұмысы	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі	Әкімшілік Кеңес отырысы. Діни экстремизм мен терроризмге қарсы іс – қимыл жөніндегі шаралар туралы	Әкімшілік Кеңес отырысы. Колледж басшысы және оның орынбасарларының ақпараттық функциясы.

Апта	СӘУІР			
	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	«Жастық шақтың жарқын бейнелері». Жайдарман байқауы («Шабыт» жобасы) «Еңбек – қуаныш, жалқаулық – айырылмас азап». Кураторлық сағат	«Денсаулық фестивалі». 7 сәуір күніне арналған спорттық шаралар «Білім – ең мықты қару». Дебат. («Ұшқыр ой алаңы» жобасы) «Экостильдегі өмір». Экологиялық сағат. («Қамқор» жобасы)	«Мамандықтар әлемі». Бейнероликтер, презентациялар байқауы («Еңбегі адал жас өрен» жобасы) «Сапта жүру және ән айту» байқауы («Шабыт» жобасы) «Өмір, мен сені сүйемін!» Плакаттар, суреттер конкурсы («алдын алу шаралары»)	«Ата-ананың тәрбиесін жүз мектеп бере алмайды". Жалпы ата-аналар жиналысы «1 мамыр – Қазақстан халқының бірлігі күніне» арналған «Гүлдене бер, туған жерім!». Кураторлық сағат. «Түлектердің ағаш егуі». Экочеллендж («Қамқор» жобасы)
2. Кадрларды дайындау	Сұраныс бойынша зерттеу	www.college.snation.kz	Бітіруші түлектердің	«Критериалды бағалау-

<p>жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.</p>	<p>жұмыстарын жүргізу. «Жетістікке жету өз қолыңда» тренинг.</p>	<p>платформасына өткізіліп отырған факультативтік сабақтардың мазмұнын тексеру, көмек беру</p>	<p>курстық жұмыстарын алдын-ала қорғауы.</p>	<p>оқу жетістігін бағалау» тақырыбындағы семинар.</p>
<p>3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.</p>	<p>Дене тәрбиесі апталығы. «Жас маман» мектебі отырысы.</p>	<p>«Білім мен ғылым – елдің тұрақты дамуының кепілі» педагогтарға арналған халықаралық ғылыми-практикалық конференция</p>	<p>«Жобалар шеруі» I-IV курс студенттері арасында жобалар жұмысы байқауы</p>	<p>Оқу-тәрбие үрдісінде www.bilimland.kz, www.elp.kz, www.bilimdar.kz, www.open-school.kz, www.bilimal.kz, www.e-uchebnic.kz, www.nci.kz, www.ict.edu.ru білім беру порталдарын, Quizlet, Kahoot, Lingualeo, Plickers, ZipGrade мобильдік қосымшаларын қолдану нәтижелері.</p>
<p>4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.</p>	<p>«Оқу үдерісінің сапасын арттыруда критериалды бағалаудың рөлі» Коучинг «Методы тимбилдинга: разминки, упражнения, квесты.</p>	<p>«Дене тәрбиесі және спорт» кафедрасының айлығы аясында студенттердің ғылыми практикалық конференциясын ұйымдастыру және өткізу (қашықтықтан)</p>	<p>Семинар «Жаңартылған білім беру мазмұны – заман талабы»</p>	<p>«Ең үздік топ басшысы» студенттер арасында байқау «Өзін-өзі тану рухани-адамгершілік білімінің басқа пәндермен интеграциясы»</p>

5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Өлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	Мектеп басшыларымен, орынбасарларымен кәсіптік бағдар беру бойынша байланыс орнату. Аудандық, қалалық орта мектептерінде кәсіптік бағдар беру жұмысын жүргізу. Сұранысқа ие мамандықтарды анықтау. Мектеп мұғалімдерімен, бөбекжай тәрбиешілерімен, әдіскерлерімен әдістемелік көмек алу бағытында байланыс орнату.	ҚР еңбек нарығын және жұмыспен қамту саласын реттеу мақсатында құрылған «Жұмыспен қамту -2023», «Жастар практикасы», «Дипломмен ауылға» , «Алғашқы жұмыс орны», бағдарламаларымен таныстыру. www.enbek.kz электронды еңбек биржасы сайтына қолдануға нұсқаулықтар беру.	«Болашақ жас маман - шығармашыл тұлға» атты «Жыл студенті-2023» байқауын өткізу. 2023-2024 оқу жылында 20 мың талапкерді кәсіпорындар сұранысы бойынша оқумен қамту жоспарлану себебінде мектеп оқушылар мен ата-аналарды, қоғамды кәсіптік бағдар беру арқылы, БАҚ арқылы колледж туралы ақпараттандыру жұмысын ұйымдастыру.	2021-2022 оқу жылының түлектердің жұмыспен қамтылуы бойынша құжаттарды мемлекеттік тапсырысқа дайындау. «WorldSkills ORAL-2023» аймақтық чемпионатына студенттерді дайындау, қатысуын ұйымдастыру.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру.	Кітапхана қорын дамыту. Холдинг «Кәсіпқор» МЕМ байланысты жалғастыру.	Колледж сайтына ақпаратпен жаңарту.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Қорытынды аттестаттауға дайындық.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Топ жетекшілердің жұмысы.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Педагог-психолог жұмысы.

МАМЫР				
Апта	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны	«Халықтың ерлігі ғасырлар бойы өмір сүреді! Кураторлық сағат	«Ата-ананың тәрбиесі – бала мінезінің іргетасы». Ата-ана сағаты	«Жаман әдет жастарға жат»	«Тәртіп - тән үшін, ынтымақ – жан үшін керек». Жастар

<p>тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.</p>	<p>«Жас Сарбаз». Әскери-патриоттық ән фестивалі» («Шабыт» жобасы) «Жас Сарбаз». Әскери-патриоттық іс-шара</p>	<p>«Табиғатқа қамқорлық жасаймыз» акциясы: Колледж ауласын тазалау («Еңбегі адал – жас өрен» жобасы)</p>	<p>Суреттер байқауы «Туған жердің тұлғалары». Жергілікті ақындармен кездесу кеші. «Туған жердің тұлғалары». Жергілікті спорт шеберлерімен кездесу.</p>	<p>ресурстық орталығының мамандарымен кездесу. «Менің сүйікті кітабым». Кітапхана квилті: жыл қорытындысын шығару</p>
<p>2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.</p>	<p>Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. Алдыңғы педагогикалық кеңес шешімдерінің орындалуы туралы ақпарат 2. Студенттерді аралық аттестаттауға жіберу және бітіруші топтардың қорытынды аттестаттауға дайындық деңгейі. 3. Курстық жұмыстарын қорғау туралы ақпарат 4. Қорытынды аттестаттау сұрақтары мен қолданылатын тірек-сызбалар, көрнекіліктер тізімдерінің дайындық деңгейлері. 5. 2023-2024 оқу жылында аттестаттаудан өтетін оқытушылар тізімін, аттестаттау комиссиясы құрамын бекіту. 6. Ағымдағы сұрақтар.</p>	<p>Оқу кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайларын тексеру, нәтижесін талдау. www.college.snation.kz платформасын толтыру жұмысын тексеру, көмек беру</p>	<p>Кәсіби білім берудің мазмұнын жаңғырту мақсатында білім бағдарламаларын іске асыруда ғылыми-ізденіс топтарын, авторлық ұжымдар, шығармашылық ұжымдардың жұмысын жалғастыру және жетілдіру.</p>	<p>Қорытынды аттестаттау мен сынақтаруды өткізуге түлектерді дайындау қорытындысы. Колледж ережесі, тәртібі, қағидасын ұстану. Топ басшыларының есері Жазғы оқу – далалық жиынын өткізу.</p>
<p>3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім</p>	<p>«Ғылым жолындағы кездесу» педагог ардагерлермен</p>	<p>«Жас маман» мектебі отырысы.</p>	<p>«Жыл оқытушысы» (рейтинг қорытындысы)</p>	<p>«Менің колледжім» бейнероликтер байқауы.</p>

беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.	кездесу.		бойынша)«Үздік ПЦК» (рейтинг қорытындысы бойынша) байқауларын ұйымдастыру.	
4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.	2021-2022 оқу жылында аттестаттаудан өтетін оқытушыларды ережемен таныстыру. «Білім мазмұнын жаңарту жағдайында информатика сабағындағы оқушылардың оқу жетістіктерін бағалау» әдістемелік семинар.	Педагогикалық-психологиялық мониторинг жүргізу. Кафедра бойынша әдістемелік портфолиодан көрме ұйымдастыру.	Аттестаттаудан өтетін оқытушыларға өтініш жаздырту. «Жас педагог мектебі» жұмысына талдау жасау.	Оқу-тәрбие үрдісіне рухани-адамгершілік білім беру бағдарламасын кіріктіру бойынша жұмыс мониторингісі. Шығармашылық шеберханасы жұмысының қорытындысы.
5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.	«Өрлеу» БАҰО» АҚ филиалы БҚО ПҚБАИ-мен, эстетикалық бағыттағы мектеп-гимназиясы, Дінмұхамед Қонаев атындағы № 44 мектеп-гимназиясы, БҚО ТжКББҰ әдістемелік кабинетімен байланыс .	2023-2024 оқу жылында 20 мың талапкерді кәсіпорындар сұранысы бойынша оқумен қамту жоспарлану себебінде мектеп оқушылар мен ата-аналарды, қоғамды кәсіптік бағдар беру арқылы, БАҚ арқылы колледж туралы ақпараттандыру жұмысын ұйымдастыру.	Бітіруші топ студенттердің демонстрациялық емтиханға дайындығын ұйымдастыру. Мектеп оқушыларына кәсіптік бағдар беру жұмыстарын өткізу үшін колледж студенттерін, түлектерін қатыстыру.	Практиканың барлық түрі бойынша қорытынды жасау. Практика нәтижелерін қорытындылап, туындаған проблемалармен жұмыс бағыттарын айқындау.
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа	Компьютерлердегі бағдарламаларды жаңарту, орнату, вирусқа қарсы бағдарламаны жаңартып тұру.	Кітапхана қорын дамыту. Холдинг «Кәсіпқор» МЕМ байланысты жалғастыру.	Колледж сайты ақпаратпен жаңарту.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын қадағалау.

қызметін дамыту.				
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Әкімшілік Кеңес отырысы. Студенттердің сабаққа қатысу деңгейі	Әкімшілік Кеңес отырысы. Аттестациядан өтетін оқытушылардың өтініштерін қабылдау	Әкімшілік Кеңес отырысы. Мемлекеттік рәміздерді насихаттау мен қолдану жөніндегі жүргізілген іс-шаралар	Әкімшілік Кеңес отырысы. 2 аралық бақылау қорытындысы. Жыл қорытындысы. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.

МАУСЫМ				
Апта	I	II	III	IV
1. Колледжде бәсекеге қабілетті үйлесімді-дамыған тұлғаны тәрбиелеу. Оқытушылар мен студенттерді әлеуметтік қолдау.	Мемлекеттік рәміздер – ұлттық мақтанышымыз». Кураторлық сағат Ел Рәміздері – елдігімнің реңі, теңдігімнің тірегі. Салтанатты шара	«Таза сессия» акциясы: 1. «Сыбайлас жемқорлықсыз болашақ». Құзырлы орган қызметкерлерімен кездесу. 2. «Біз жемқорлыққа қарсымыз». Кураторлық сағат. 3. «Жемқорлыққа жол!» Студенттерден сауалнама алу («Саналы ұрпақ» жобасы)	«Нашақорлық маған жат!». Құқық қорғау органы қызметкерлерімен, нарколог-дәрігерлермен кездесу (алдын алу шаралары «Өмірге салауатты қадам»)	Оқу жылының қорытындысын шығару: белсенділер мен жеңімпаздарды марапаттау. Диплом табыстау.
2. Кадрларды дайындау жүйесінің сапасын жетілдіру, білім беру мазмұнын жаңғырту. Оқу үдерісін ұйымдастырудың тиімділігін қамтамасыз ету.	Педагогикалық Кеңес отырысы: 1. Алдыңғы педагогикалық кеңес шешімдерінің орындалуы туралы ақпарат 2. 2022-2023 оқу жылының қорытынды есебі 3. 2023-2024 оқу жылына дайындық туралы	Студенттермен жүргізілетін ғылыми-ізденіс жұмыстарының нәтижесін талдау.	«Әдістемелік портфолио» көрмесінің қорытындысын шығару. Сабақтардың сапасын тексеру, көмек беру.	Түлектердің колледж бітіру кеші, дипломдарды табыс ету. Қорытынды аттестаттау нәтижелерін шығару.

<p>3. Ғылыми-әдістемелік жұмыс жүйесі. Білім беруді ақпараттандыру, электрондық оқыту, инновациялық технологияларды енгізу.</p>	<p>Оқу-әдістемелік жұмыс мониторингі Жаңа оқу жылына жоспар құру, талдау.</p>	<p>Оқытушылардың озық тәжірибелерін тарату мақсатында бұқаралық ақпаратты құралдармен байланыс жасақтау.</p>	<p>Кадрлар даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру бойынша атқарылған жұмыстарды талдау.</p>	<p>Білім алушыларды өндірістік практикалардан өткізу, түлектерді жұмысқа орналастыру жағдайын зерттеу.</p>
<p>4. Кадрлық потенциалды дамыту саласындағы қызмет. Орта буын мамандарды дайындау жүйесін жетілдіру. Кадр мәселесі және оқытушылар құрамының біліктілігін көтеру. Аттестаттау, аккредиттеуге дайындық.</p>	<p>Жас мамандардың кәсіби өсу деңгейін анықтау. Колледжде шетелдік оқытушылар мен ғалымдарды шақыртуға жоспар жасақтау.</p>	<p>Колледждегі озат тәжірибені тарату, техникалық және кәсіптік білім беру жүйесіндегі инновацияларды ынталандыру жүйесін енгізу.</p>	<p>Оқу-тәрбие үрдісіне рухани-адамгершілік білім беру бағдарламасын кіріктіру бойынша жұмыс мониторингісі.</p>	<p>Есептік кезеңде оқытушылардың рейтингісінің қорытындысы бойынша номинацияларды тағайындау.</p>
<p>5. Колледжде ғылым мен өндірістің байланысын жаңғырту. Бәсекелестік ортаны талдау. Әлеуметтік, халықаралық серіктестікті дамыту, жұмыс берушілермен байланыс, түлектерді жұмыспен қамту.</p>	<p>Жазғы практикаға әзірлік жұмыстары бойынша әдістемелік семинар, дайындық конференциясын ұйымдастыру. Студенттерді жазғы практиканы өту бағытындағы бөлу жұмыстары.</p>	<p>«Сапалы білім «Білімді ұлт» ұлттық жобасы шеңберінде 2023 жылғы түлектердің қорытынды аттестаттауын WorldSkills кәсіптік стандарттардың (бар болса) талаптары негізінде демонстрациялық емтихан түрінде өткізу.</p>	<p>Кадрлар даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру, білім алушыларды өндірістік практикалардан өткізу, түлектерді жұмысқа орналастыру жағдайын зерттеу. 2023-2024 оқу жылында 20 мың талапкерді кәсіпорындар сұранысы бойынша оқумен қамту жоспарлану себебінде мектеп оқушылар мен ата-</p>	<p>Практика нәтижелерін қорытындылап, туындаған проблемалармен жұмыс бағыттарын айқындау.</p>

			аналарды, қоғамды кәсіптік бағдар беру арқылы, БАҚ арқылы колледж туралы ақпараттандыру жұмысын ұйымдастыру.	
6. Материалдық-техникалық базаны нығайту. Кітапхана қорын дамыту. Редакциялық-баспа қызметін дамыту.	Колледждің оқу-өндірістік шеберханалары мен зертханаларын қазіргі заманғы оқу-өндірістік және технологиялық жабдықтармен жаңарту және қайта жарақтандыру.	Колледжге ағымдық жөндеу жүргізу. Колледж сайтын ақпаратпен жаңарту. Холдинг «Кәсіпқор» МЕМ байланысты жалғастыру.	Жаңа оқу жылына жұмыс жоспарының жобасын қарастыру.	Кабинеттердің санитарлық-гигиеналық жағдайын тексеру.
7. Басқару жұмысының құрылымын, стилін және әдісін жетілдіру. Колледжішілік бақылау қызметінің жүйесі.	Оқу-тәрбие үрдісіне рухани-адамгершілік білім беру бағдарла-масын енгізу эксперименттік жұмысының қорытындысы. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.	Жыл есебі, оқытушылардың рейтингісін қорытындылау. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.	Колледж Кеңесінің отырысы. Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.	Мемлекеттік емтихан қорытындысы. Қорытынды аттестаттау нәтижесі, бітіруші түлектердің дипломдарын дайындау Колледж басшысы және оның орынбасарларының талдау функциясы.

Педагогикалық Кеңестің 2024 жылғы 29 тамыздағы №1 хаттамасымен бекітілді.